

12. LA UNIVERSIDAD DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS A LA LUZ DEL CARISMA IGNACIANO.

**Reunión Internacional de la Educación Superior de la Compañía.
Roma (Monte Cucco), 27 de mayo 2001**

GUÍA PARA LA LECTURA

I. PRESENTACIÓN

La *Reunión Internacional de la Educación Superior de la Compañía* [Monte Cucco, Roma] es paralela a la celebrada en Frascati en 1985. La clase de participantes (“jesuitas, laicos y laicas responsables de la educación superior de la Compañía en todo el mundo”) y el objetivo del encuentro (“tratar de descubrir juntos” el modo de rentabilizar apostólicamente al máximo la universidad jesuítica), determinan el tema, el horizonte e incluso el estilo, que necesariamente habían de ser ‘radicales’: “glosar los temas (elegidos por los asistentes para el encuentro) desde la raíz, la *perspectiva fundacional* de Ignacio de Loyola”.

[El clima interno de la Orden, por lo que se refiere a la aceptación o rechazo de la universidad, ha cambiado desde Frascati: ha disminuido “la tensión y el malestar agravados por una desafección de los jóvenes con respecto a la educación” y “las universidades han desarrollado una profunda reflexión” interna sobre su propia identidad y misión: todo ello permite al discurso un tono menos polémico, más programático y – se nos antoja- más maduro].

II. PARA LA REFLEXIÓN

Muchos de los temas aquí tratados constituyen una de las principales constantes del pensamiento de Kolvenbach. Destacamos algunos.

II.1. EL ‘POR-QUÉ’ DE LA UNIVERSIDAD JESUÍTICA.

La *VUELTA A LOS ORÍGENES* ayuda a “reencontrar” su razón de ser radical y la “capital importancia” que Ignacio y la Compañía han otorgado al “compromiso con el trabajo intelectual” en general, y a la “opción por la universidad”, en particular: la intuición de su “formidable potencial apostólico” le impulsó a dar un “cambio radical” en sus prioridades y a tomar “otra vía” en la estructura y dinámica de la Orden. La universidad jesuítica encuentra así su raíz en el *carisma fundacional*: el “*magis*”, el “*mayor servicio y bien universal*”.

II.2 EL ‘PARA-QUÉ’ DE LA UNIVERSIDAD JESUÍTICA.

La finalidad y objetivos últimos -“más allá de los objetivos obvios de la misma institución”- se expresan en el *MODELO LEDESMA-KOLVENBACH* que aparece aquí por primera vez en sus discursos. Cuatro son los objetivos que persigue la universidad: práctico-profesional, cívico-social, humanista, religioso; los cuatro constituyen los componentes de la “persona completa” y por consiguiente de la “enseñanza integral”.

[La distinción entre objetivos de la Compañía y objetivos de la institución plantea una dialéctica entre sustantivo (*universidad*) y adjetivo (*jesuítica*) que no puede solventarse legítimamente en forma reductivista, negando o minusvalorando uno de sus términos: en ello se juega “la identidad de nuestras universidades y la visibilidad de la identidad”.

II.3. DIMENSIÓN “SOCIAL” DE LA UNIVERSIDAD

El segundo objetivo de la universidad jesuítica apunta al compromiso social, estrechamente ligado a la opción Fe/Justicia. De ahí, un desarrollo detenido y concreto.

1. Universidad y sociedad:

La universidad jesuítica debe ser “conciencia crítica de la sociedad”, “debe sentirse interpelada por la sociedad y debe interpelar a la sociedad”, debe ser “portadora de valores humanos y éticos”.

2. Universidad y globalización:

En el siglo XVI la universidad jesuítica dio respuesta a las “necesidades de la nueva cultura y de la nueva sociedad” mediante “una clara opción por el humanismo cristiano”.

La globalización –“con todas sus increíbles oportunidades y sus terribles amenazas”- es expresión de un cambio radical de época: toda universidad, por ser universidad, está llamada a hacerse presente en este fenómeno por la vía de la *denuncia*, el *anuncio* y la *propuesta*; para la Compañía de Jesús este compromiso es consecuencia de su compromiso por “el servicio de la fe y la promoción de la justicia.

3. Universidad y mercado:

Por encima de toda posible “hipoteca social”, procedente de instancias políticas y económicas -públicas y privadas- la universidad jesuítica tiene que “hacer una opción sobre el tipo de mayor servicio que pretendemos prestar a la Iglesia y a la sociedad”. “Más que *conocimiento* y *ciencia* es la *sapientia* lo que nuestras academias deben ofrecer”.

4. Universidad y cooperación internacional

De acuerdo con la dinámica de *universalidad* propia de toda universidad y con al *carácter universal* de la Compañía de Jesús, la cooperación internacional es una exigencia y una necesidad: más allá de las “asociaciones regionales” y de las “plataformas de encuentro científico” la universidad jesuítica debe aspirar a “formas concretas de cooperación conjunta entre iguales”. Es expresión del criterio ignaciano del *bien más universal*.

II.4. JESUITAS Y LAICOS EN LA UNIVERSIDAD

Lejanos antecedentes históricos, cambios de perspectiva, *tesis e hipótesis*, (principio y necesidad), suministran el material para un pequeño apretado tratado de la COLABORACIÓN-PARTICIPACIÓN en la Misión de jesuitas y laicos: un reto de presente y de futuro.

Este discurso (2001) con el de Georgetown I (1989) y el de Santa Clara (2000) forma una trilogía altamente inspiradora, que define con nitidez el *por-qué* y el *para-qué* de la universidad jesuítica.

12. UNIVERSIDAD Y CARISMA IGNACIANO

Monte Cucco Roma (2001)

INTRODUCCIÓN

1. Tengo mucho gusto en saludarles a todos Uds., jesuitas, laicos y laicas responsables de la educación superior de la Compañía en todo el mundo, y darles la bienvenida a Roma. Les agradezco que, en medio de sus ocupaciones, hayan encontrado Uds. tiempo para acudir a este encuentro. Quiero expresarles mi aprecio por su compromiso y entrega, al servicio de la misión de la Compañía en el campo de la educación en sus diferentes países.

2. La última vez que me dirigí a una asamblea como ésta fue en Frascati, en 1985. En apenas dieciséis años, han ocurrido acontecimientos que han cambiado la faz del mundo. Las universidades de la Compañía han desarrollado durante este periodo una profunda reflexión y han emprendido acciones para responder a los desafíos de los tiempos nuevos. Esta reunión en Roma, es una nueva oportunidad de contacto entre el cuerpo y la cabeza de la Compañía, para discernir los signos de los tiempos y tratar de descubrir juntos lo que el Señor quiere de nosotros.

3. Quisiera en esta alocución glosar los temas que Uds. han escogido para este encuentro desde la perspectiva del carisma fundacional de Ignacio de Loyola, y aportar algunos elementos que les puedan ayudar en su proceso de reflexión. Me doy cuenta de que representan Uds. instituciones de muy diversas características. Por lo mismo, al referirme indistintamente a las universidades o a la educación superior, cada cual verá de hacer las debidas aplicaciones a su situación particular.

1. UN MINISTERIO INSTRUIDO

La opción de la Compañía por la educación

4. Los lazos que unen a la Compañía de Jesús con el mundo universitario datan del tiempo en que Ignacio y los primeros compañeros se encontraron en la Universidad de París. Allí fue donde Ignacio reclutó a sus primeros seguidores, estudiantes laicos en su inmensa mayoría. Sin embargo, inicialmente la universidad no fue considerada por los jesuitas como especial instrumento de apostolado. El compromiso activo con la educación en vida de Ignacio, en particular con la educación superior y con la educación de los externos, es mucho más tardío.

5. Es necesario remontarnos al *carisma fundacional* de Ignacio para entender cabalmente la evolución de la Compañía en su compromiso educativo, y para reencontrar el sentido de la educación jesuítica hoy. Pero en vano buscaríamos este carisma en la persona misma de Ignacio. Su educación se realiza fuera de la Universidad. Es un noble de espada, no de pluma. Después de la derrota militar de Pamplona, el Señor entra en su existencia de enfermo "*de la misma manera que trata un maestro de escuela a un niño*" -dirá Ignacio más tarde-, es decir, enseñándole¹. Luego de esta experiencia mística, siguen tres años de anticultura humana, hasta una nueva derrota: su proyecto apostólico de seguir los pasos de Jesús en Palestina fracasa, a pesar de estar convencido de que el Señor lo quería en Tierra Santa. Sin saber qué hacer, en Barcelona se deja guiar por su inclinación a "*estudiar algún tiempo*"² Mirando de qué lado se inclina la razón, se deja llevar por la moción más fuerte de la razón, más que por una moción de los sentidos³, y comienza a frecuentar las Universidades -Alcalá, Salamanca, París- para protegerse también de la Inquisición, que desconfiaba de los movimientos carismáticos pero reconocía la importancia social de un diploma universitario.

6. La Compañía nace en un medio universitario, pero no para fundar universidades y colegios. Las Constituciones de 1541 imponen todavía una prohibición: "*no estudios ni lecciones en la Compañía*"⁴. Para la formación y educación de los jesuitas, la Compañía al principio se contenta con aprovechar pasivamente las estructuras universitarias existentes, como en Coimbra y en Padua, en Lovaina y en Colonia. Sólo en 1548, ocho años antes de la muerte de Ignacio, el compromiso se convierte de pasivo en activo, más aún, ultra activo. Al ritmo a veces de cuatro o cinco colegios nuevos por año, con frecuencia sin la preparación académica, profesional y financiera indispensables, la Compañía funda instituciones educativas tanto para la formación de los estudiantes jesuitas como incluso para la educación de los "externos".

7. Los "*presbíteros de Cristo libremente pobres*", como son reconocidos los primeros compañeros⁵, habían optado por un ministerio "letrado". La razón por la que la Compañía abraza Colegios y Universidades es para "*procurar el edificio de letras y el modo de usar de ellas, para ayudar a más conocer y servir a Dios*".

¹ *Autobiografía* 27

² *Autobiografía* 50

³ EE 182

⁴ MI Const. I, 47

⁵ Cfr. Bula de aprobación 1540

*nuestro Criador y Señor*⁶. Ignacio intuyó el formidable potencial apostólico que encerraba la educación, y no vaciló en privilegiarlo de hecho sobre los otros "*consuetos ministerios*". La Compañía de los últimos años de Ignacio había dado un nuevo cambio radical. A la muerte de Ignacio, pasan de 30 los "Colegios" estables de la Compañía, mientras que las casas profesas, concebidas como el clásico domicilio de la Compañía itinerante, no son más que dos. Manifiestamente, la Compañía había tomado "otra vía"⁷.

8. Tantos cambios de rumbo en pocos años ¿no habían desfigurado la imagen inicial de una Compañía 'peregrina y pobre'? Una vez más, es preciso remitirnos al carisma fundacional. Si Ignacio introdujo el nuevo ministerio de la enseñanza en su proyecto apostólico, fue "*impulsado por el deseo de servir*" a su Divina Majestad⁸, como una nueva "*oblación de mayor estima y momento*"⁹. El compromiso de la Compañía con lo que hoy llamamos el "apostolado intelectual" fue una consecuencia del MAGIS; el resultado de la búsqueda de un mayor servicio apostólico a través de la inserción en el mundo de la cultura.

9. La opción por un ministerio instruido y la incursión de la Compañía en el terreno de la educación, cambió de hecho la faz de la primitiva Compañía. La pobreza, la gratuidad de los ministerios, la movilidad apostólica, el destino del personal, el gobierno mismo de la Compañía, se vieron afectados al entrar la Compañía en la educación, y al entrar la educación en la Compañía. Para algunos, la Compañía se aventuró en un terreno minado. Gioseffo Cortesono, Rector del Colegio Germánico en Roma de 1564 a 1569, escribía con toda franqueza: "*tomar tantos colegios es la ruina de la Compañía*"¹⁰. Pero lo que llevó a la Compañía a este terreno, y la mantiene en él, fue y sigue siendo puramente el deseo de la "*mayor gloria y servicio de Dios nuestro Señor y bien universal, que es el solo fin que en ésta y todas las otras cosas se pretende*"¹¹. Para la Compañía no hay disyuntiva entre Dios o el mundo, por muy minado que éste parezca. El encuentro con Dios se realiza siempre en el mundo, para llevar al mundo a ser plenamente en Dios¹².

⁶ Const. [307]

⁷ Const. [308]

⁸ Const. [540]

⁹ EE 97

¹⁰ M Paed. II, 870. Cfr. John W. O'Malley, *Los primeros jesuitas* (Mensajero-Sal Terrae, Madrid 1993) 281

¹¹ Const. [508]

¹² CG 34, D 4, n.7

Los objetivos de la educación superior

10. Si nos preguntamos ahora por qué la Compañía entró en el terreno de la educación superior, la razón no la encontraremos directamente en la persona de Ignacio sino en su misión, en su disponibilidad apostólica para asumir cualquier ministerio que exija la misión. Habrá que esperar hasta fines del siglo XVI, para que, después de una prolija encuesta, el jesuita español Diego de Ledesma nos presente las cuatro razones por las que la Compañía se dedica a la educación superior¹³. Llama la atención encontrar hoy en las declaraciones de misión o en las cartas institucionales de muchas universidades de la Compañía, las mismas características enumeradas por Ledesma hace 400 años, actualizadas de acuerdo con la situación y el modo de pensar de nuestros tiempos, y traducidas a un lenguaje moderno. Tomemos las razones de Ledesma y comparémoslas con la declaración de un College de los EE.UU., publicada en noviembre de 1998.

11. El primer motivo de Ledesma es "*facilitar a los estudiantes los medios que necesitan para desenvolverse en la vida*". Cuatro siglos más tarde, se expresa de la siguiente manera: "*la educación jesuita es eminentemente práctica, y pretende proporcionar a los estudiantes el conocimiento y las destrezas necesarias para sobresalir en cualquier terreno que escojan*". Con otras palabras, la excelencia académica. La segunda razón que propone Ledesma es el "*contribuir al recto gobierno de los asuntos públicos*". Esta breve frase se convierte en 1998 en lo siguiente: "*la educación jesuita no es meramente práctica, sino que dice relación con la cuestión de los valores, educando hombres y mujeres para que lleguen a ser buenos ciudadanos y buenos dirigentes, preocupados por el bien común y capaces de poner su educación al servicio de la fe y la promoción de la justicia*".

12. Con un lenguaje barroco, Ledesma formula la tercera dimensión de la educación superior de la Compañía: "*dar ornato, esplendor y perfección a la naturaleza racional del ser humano*". De manera más sobria, pero en la misma línea, el College americano declara: "*la educación jesuita enaltece las enormes potencialidades y los logros del intelecto humano, y afirma su confianza en la razón, no como opuesta a la fe sino como su complemento necesario*". Por último, Ledesma subraya cómo toda la educación superior se encamina hacia Dios, como "*baluarte de la religión que conduce al hombre con más facilidad y seguridad al cumplimiento de su último fin*". Con un lenguaje un poco más inclusivo y una actitud más

¹³ M. Paed. II, 528-529

dialogal, la versión moderna de esta declaración sostiene: *"la educación jesuita enfoca claramente todo su quehacer en la perspectiva cristiana de la persona humana como criatura de Dios, cuyo último destino esta más allá de lo humano"*.

13. Ignacio y los primeros jesuitas vieron en las letras y en las ciencias un medio para servir a las almas. Con mentalidad moderna, en la que ciencia y fe parecen discurrir por vías paralelas, tal actitud puede parecernos hoy no respetar la esencia de una universidad y la metodología propia de la investigación académica. Lejos de nosotros pretender convertir la universidad en un mero instrumento para la evangelización, o peor aún, para el proselitismo. La universidad tiene sus propias finalidades que no pueden ser subordinadas a otros objetivos. Es preciso respetar la autonomía institucional, la libertad académica, y salvaguardar los derechos de la persona y de la comunidad dentro de las exigencias de la verdad y del bien común¹⁴. Pero una universidad de la Compañía persigue otros objetivos, más allá de los objetivos obvios de la misma institución. En una universidad católica, o de inspiración cristiana, bajo la responsabilidad de la Compañía de Jesús, no existe --no puede existir-- incompatibilidad entre las finalidades propias de la universidad, y la inspiración cristiana e ignaciana que debe caracterizar a toda institución apostólica de la Compañía. Creer lo contrario, o actuar en la práctica como si hubiera que optar entre o ser universidad, o ser de la Compañía, sería caer en un reduccionismo lamentable.

14. En un mundo en que en unas regiones la secularización y la descristianización ganan cada vez más terreno, mientras en otras el cristianismo es prácticamente irrelevante, el tema de la identidad de nuestras universidades y de la visibilidad de tal identidad ha saltado a primer plano. Puedo decir que nunca como en estos últimos años las universidades de la Compañía han mostrado tanta preocupación por profundizar y poner de manifiesto su identidad católica, cristiana, jesuítica o ignaciana, según los casos. De acuerdo con el propio contexto cultural y eclesial, esta preocupación se vive en algunos lugares sin especial dificultad, mientras en otros no han faltado tensiones y malentendidos. Con "fidelidad creativa" al carisma de Ignacio y a la misión de la Compañía, estoy seguro de que la educación superior de la Compañía sabrá encontrar caminos para superar las tensiones y continuar "señalándose" en su servicio a la Iglesia y al mundo.

¹⁴ JUAN PABLO II, *Ex corde Ecclesiae* (1990) 12

15. Caeríamos en el anacronismo histórico si entendiéramos hoy el "estudio" y la "ayuda de las almas" literalmente como los entendieron Ignacio y los primeros compañeros. Sin embargo, en continuidad con el carisma ignaciano, es necesario preguntarse cómo hacer hoy realidad y mantener el equilibrio entre la dimensión académica y la dimensión apostólica de toda institución de educación superior de la Compañía. En una transposición moderna de la problemática de tiempos pasados, hoy nos cuestionamos cómo respetar el sustantivo "universidad" y el adjetivo "católico", "cristiano" o "ignaciano" de nuestras instituciones; cómo reconocer la autonomía de las realidades terrestres y, a la vez, la referencia de todas las cosas al Creador; cómo compaginar el "servicio de la fe" con la "promoción de la justicia"; cómo volar en la búsqueda de la verdad con las dos alas de la fe y de la razón.

El compromiso de la Compañía con el trabajo intelectual

16. Señalemos a continuación algunos rasgos específicos de la concepción de Ignacio sobre la educación superior. Ignacio cayó muy pronto en la cuenta de la necesidad de aprender y enseñar. Progresivamente, los jesuitas se sintieron llamados a un "*ministerio letrado*", asumiendo la tensión creativa de depender totalmente de la gracia divina, y servirse al propio tiempo de todos los medios humanos posibles, como la ciencia, el arte, la investigación y la vida intelectual.

17. Con sus luces y sus sombras, la historia de la Compañía tiene una larga trayectoria en el trabajo intelectual, a través de la docencia y la investigación. Esta tradición parecería, según algunos, estar viniendo a menos. Varios de los documentos preparatorios a esta reunión reclaman una toma de posición más resuelta y la adopción de una política clara de parte de la Compañía con respecto al apostolado intelectual. La CG 34 resultó elusiva y decepcionante para muchos, que piensan que se escamoteó el tema del apostolado intelectual y que la CG se limitó a generalidades sobre la "dimensión intelectual del apostolado de la Compañía"¹⁵.

18. No son los documentos los que van a vigorizar el trabajo intelectual. Pero no estará de más recordar que ya la CG 31 (1965) subrayó la importancia de este apostolado, insistió en la necesidad de preparar personal competente y pidió que se dieran facilidades a

¹⁵ CG 34 D 16

quienes trabajan en instituciones de la Compañía o en otras Universidades e instituciones científicas ajenas a la Compañía¹⁶.

19. La CG 32 (1975), que para algunos pareció significar un cuestionamiento del apostolado universitario en aras del activismo social, en realidad insistió en el rigor científico de la investigación social, y en la necesidad de consagrarse al estudio austero y profundo requerido para la comprensión de los problemas contemporáneos¹⁷. La CG 33 (1983) volvió a recalcar la importancia del apostolado social y de la investigación, recomendando una mayor relación entre el campo intelectual, el pastoral y el social¹⁸. La tensión y el malestar duraron muchos años, agravados por una desafección de los jóvenes con respecto a la educación. Esta situación, en general, parece hoy haberse revertido, aunque la disminución del reclutamiento jesuítico y la edad de los jesuitas en algunos países plantean un serio problema a medio plazo.

20. Después de mi alocución en la Universidad de Santa Clara en octubre pasado, espero haya quedado bien claro que no es legítimo hacer una lectura truncada, parcial o desequilibrada del decreto sobre la fe y la justicia. El tema debe enmarcarse en una visión comprensiva de la misión de la Compañía, como la que propone la CG 34 en sus decretos sobre la misión¹⁹. El carácter propio de una Universidad de la Compañía viene dado por la misión: "*la diakonia fidei y la promoción de la justicia como el modo de proceder y de servir a la sociedad, característico de una universidad de la Compañía*"²⁰.

21. Oleadas de agudo intelectualismo o de acerbo antiintelectualismo han invadido periódicamente a la Compañía desde sus primeros días, y siguen rebrotando en nuestros tiempos. Tal vez en nuestros días la tentación de la eficiencia a corto plazo, la búsqueda de resultados rápidos, estén amenazando más que en otros tiempos al compromiso de la Compañía con un trabajo intelectual profundo.

22. La calidad del servicio apostólico que preste la Compañía dependerá en gran medida de su rigor académico y del nivel de su investigación intelectual. No todos los jesuitas estarán llamados a

¹⁶ CG 31 D 29

¹⁷ CG 32 D 4 nn. 35. 44

¹⁸ CG 33 D 1 n. 44

¹⁹ CG 34 DD 3, 4, 5

²⁰ PETER-HANS KOLVENBACH S.J., *El servicio de la fe y la promoción de la justicia en la educación universitaria de la Compañía de Jesús de Estados Unidos*, Santa Clara, 6 Octubre 2000.

trabajar en el apostolado intelectual, pero sí están llamados a un trabajo competente y profundo en cualquier campo apostólico, incluido el pastoral y el social. La disponibilidad para rendir este tipo de servicio sigue siendo un criterio de vocación a la Compañía²¹. El trabajo, con frecuencia, arduo y solitario, de un estudioso jesuita, es ya para Ignacio una forma de apostolado²². Es necesaria, sin ambages, una vigorosa formación espiritual e intelectual de nuestros jóvenes, como es necesaria la formación permanente de todo jesuita²³.

23. La Compañía, por lo tanto, sigue considerando el apostolado intelectual en la línea de su misión como de capital importancia. En un mundo a la vez tan globalizado y diversificado, no hay que esperar que la Compañía dé normas universalmente válidas para todos los contextos. El criterio fundamental será siempre el del mayor servicio divino y bien de las almas, y el sabio principio ignaciano de "acomodarse a los lugares y tiempos y personas"²⁴. A cada Provincia o Región corresponderá discernir cuál ha de ser su compromiso con el apostolado intelectual y los medios para llevarlo seriamente a la práctica.

2. UNIVERSIDAD y SOCIEDAD.

Academia y sociedad

24. Al referimos a las cuatro razones de la primera Compañía para asumir activamente la responsabilidad de una universidad, hemos encontrado en segundo lugar el vínculo entre vida académica y sociedad humana. Es ya un estereotipo el repetir que la universidad no es una torre de marfil, y que no es para sí misma sino para la sociedad. Más allá de la teoría, el sentido profundo de esta afirmación lo dio el testimonio de Ignacio Ellacuría y sus compañeros, asesinados en la UCA de El Salvador, que con su vida demostraron la seriedad del compromiso de ellos y de su universidad con la sociedad. Pocos hechos como éste han causado tanto impacto y se han prestado a tanta reflexión en nuestras universidades estos últimos años.

25. No creo que ninguna de nuestras universidades corra hoy el peligro de aislamiento académico en una torre. El peligro podría

²¹ PETER-HANS KOLVENBACH S.J., *Alocución a la Congregación de Procuradores*, 3 sept. 1987. En: *Selección de Escritos del P. Peter-Hans Kolvenbach* (Madrid. Prov. España 1992), 198

²² Const. [361]

²³ CG 34 D 16, 3

²⁴ Const. [45 ss]

estar más bien en considerar que lo ocurrido en una lejana universidad de un pequeño país es ajeno a la propia realidad. Es cierto que la realidad circundante varía de un país a otro y de un continente a otro. Sin embargo, cualquiera que sea el contexto, la universidad debe sentirse interpelada por la sociedad, y la universidad debe interpelar a la sociedad. En una interacción desigual de mutuas influencias, el contexto local y global influye en la universidad, y la universidad está llamada a incidir en la sociedad, local y globalmente.

26. La ciencia pura y la investigación siguen manteniendo su sentido, aunque aparentemente no siempre estén vinculadas al terreno de la práctica. Según John Henry Newman --tal vez más citado que leído por muchos, a los 200 años de su nacimiento-- "el conocimiento tiene la capacidad de ser un fin en sí mismo, [...] un fin en el que se puede hallar reposo y que se persigue por sí mismo"²⁵. No era éste exactamente el modo de pensar de Ignacio. El Cardenal Newman defendía el conocimiento por sí mismo, mientras que Ignacio apuntaba a la educación de futuros "doctores", como el desemboque práctico de una universidad jesuita. Porque si bien la educación superior, como instrumento y como medio, tiene un valor intrínseco, cabe siempre preguntarse "*para quién*" y "*para qué*"²⁶. La respuesta a estas preguntas estará siempre estrechamente ligada al bien común y al progreso de la sociedad humana.

27. No nos hagamos ilusiones: el conocimiento no es neutro, porque implica siempre valores y una determinada concepción del ser humano. La docencia y la investigación no pueden dar la espalda a la sociedad que las rodea. La manera como la primera Compañía entró en interacción con el mundo de la cultura fue precisamente a través de los colegios. La universidad debe ser el lugar donde se airean cuestiones fundamentales que tocan a la persona y a la comunidad humana, en el plano de la economía, la política, la cultura, la ciencia, la teología, la búsqueda de sentido. La universidad debe ser portadora de valores humanos y éticos, debe ser conciencia crítica de la sociedad, debe iluminar con su reflexión a quienes se enfrentan a la problemática de la sociedad moderna o postmoderna, debe ser el crisol donde se debatan con profundidad las diversas tendencias del pensamiento humano y se propongan soluciones.

²⁵ JOHN HENRY NEWMAN, *The idea of a University*, Discours V, 2.

²⁶ CG 34 D 17, 6

Universidad y globalización

28. Hay que tener siempre presente que si Ignacio dio el paso de comprometerse con la educación superior, fue porque el bien que se podía alcanzar era más "universal". Volviendo por un momento al Cardenal Newman, para él la Universidad abarca la universalidad del conocimiento, mientras que para Ignacio una Universidad cumple su función de educar y de investigar de manera más universal. La originalidad de la Compañía de Jesús al crear sus propias universidades en el siglo XVI, fue la de proponer un nuevo modelo de educación superior, en respuesta a las necesidades de la nueva cultura y la nueva sociedad que se estaba gestando. Las universidades jesuitas surgieron como una crítica frente a un modelo de Universidad cerrada en sí misma, heredera de las "Escuelas Catedrales" e incapaz de encontrar respuestas a los nuevos tiempos. Aunque con reticencia al principio, los jesuitas hicieron una clara opción por el humanismo cristiano, y a través de la educación contribuyeron a la configuración de la nueva sociedad.

29. De manera parecida, la educación superior de la Compañía está llamada en nuestros días a dar respuestas creativas al radical cambio de época que estamos viviendo. Ignacio quedaría hoy fascinado ante el fenómeno de la globalización, con todas sus increíbles oportunidades y sus terribles amenazas, y no rehuiría los desafíos que ella entraña. A las universidades corresponde un papel insustituible en el análisis crítico de la globalización, con sus connotaciones positivas y negativas, para orientar el pensamiento y la acción de la sociedad. En lenguaje ignaciano, se trata de un auténtico proceso de discernimiento, para descubrir lo que viene del buen espíritu y lo que viene del malo.

30. A simple vista descubrimos que no puede ser de Dios el convertir el mercado y el interés económico en motor único de la sociedad. Los espantosos resultados de la globalización económica tal como se está implantando, al margen de toda ética, saltan a la vista: deshumanización, individualismo, insolidaridad, fragmentación social, incremento de la brecha ya existente entre ricos y pobres, exclusión, falta de respeto a los derechos humanos, neo-colonialismo económico y cultural, explotación, deterioro del ambiente, violencia, frustración. Por no hablar de la "conexión perversa" con la globalización del crimen: tráfico de seres humanos y de armas, droga, explotación de la mujer y del sexo, trabajo infantil, manipulación de los medios, mafias de todo tipo, terrorismo, guerra y el envilecimiento del valor de la vida humana. ¿Cómo no pensar en este momento en África, paradigma de todos

los rostros negativos que puede ofrecer la globalización del mercado?

31. La universidad en cuanto universidad tiene su palabra que decir en estos temas, que tocan a aspectos fundamentales de la persona y de la sociedad. Sé de los esfuerzos que están haciendo nuestras universidades, en función del propio contexto, para afrontar temas como las minorías étnicas, la pluralidad cultural, la diversidad, el diálogo interreligioso, los migrantes, los refugiados, la injusticia, la pobreza, la exclusión, el desempleo, la crisis de la democracia. No basta la denuncia: es necesario también el anuncio y la propuesta. Comprometerse en este terreno como universidades, es una consecuencia del servicio que la universidad debe prestar a la sociedad. Y para las universidades de la Compañía, es además una consecuencia de la visión de Ignacio en la contemplación del Reino y de la misión de la Compañía de procurar el servicio la fe y la promoción de la justicia.

32. Aunque estrechamente asociada a los procesos económicos, hay que reconocer que la globalización abarca también otras dimensiones que ofrecen posibilidades únicas para la construcción de un mundo más fraterno y solidario. Nunca como ahora se habían presentado tantas oportunidades de comunicación, de integración, de interdependencia y de unidad del género humano. La creciente toma de conciencia de las dimensiones del fenómeno de la globalización, la tensión entre lo global y lo local, la emergencia de la sociedad civil, las fuerzas de resistencia de distinto signo que han entrado en escena -como el "Seattle people"-, constituyen oportunidades y amenazas que la Universidad no puede pasar por alto.

33. A las universidades les corresponde jugar un papel orientador, constituyéndose en puntos de convergencia y de encuentro entre las diversas corrientes, para aportar su pensamiento al estudio profundo y la búsqueda de soluciones a una problemática candente. En palabras de Juan Pablo II, es necesario contribuir a la "*globalización de la solidaridad*"²⁷. La "persona completa", ideal de la educación jesuítica durante más de cuatro siglos, será en el futuro una persona competente, consciente, capaz de compasión y "bien educada en la solidaridad"²⁸.

²⁷ JUAN PABLO II, *Discurso al Secretario General de Naciones Unidas y a los miembros del Comité Administrativo de Coordinación de la ONU*, Roma 7 de abril de 2000

²⁸ PETER-HANS KOLVENBACH S.J., *El servicio de la fe y la promoción de la justicia en la educación universitaria de la Compañía de Jesús de Estados Unidos*, Santa Clara, 6 Octubre 2000.

34. Ignacio tenía una visión claramente global del mundo. Aunque quería que los jesuitas se adaptaran al lugar geográfico donde trabajaban, y que aprendieran la lengua y la cultura del lugar ("inculturación", diríamos hoy), quería que estuvieran disponibles para "*discurrir y hacer vida en cualquiera parte del mundo*";²⁹ abiertos siempre al MAGIS. De esta manera vivió él la tensión entre lo local y lo global, pensando a nivel global, pero actuando a nivel local.

Academia y mercado

35. Una última palabra sobre la universidad y la economía de mercado. Lo queramos o no, la academia no puede sustraerse a las fuerzas del mercado. Las limitaciones financieras que experimentan las universidades no subsidiadas con fondos públicos, las lleva a depender de los crecientes aportes financieros de sus estudiantes, y a recurrir a diversos sistemas de recaudación de fondos para asegurar la dotación necesaria para operar. Algo de esto supo Ignacio, preocupado continuamente por las fundaciones, y siempre tan agradecido a los fundadores, que en 1551 abrió las puertas del Colegio Romano con el título de "gratis". Pese a los esfuerzos por crear fondos que permitan la concesión de ayudas a quienes tengan menos recursos, el peligro de elitismo es una realidad.

36. No es simple ficción pensar en una universidad que tiene que rediseñar sus carreras y ofertar sus facultades de acuerdo a la demanda del mercado, y que acaba cediendo a las presiones de sus clientes, en un entorno cada vez más competitivo. No nos engañemos: cuántos de nuestros estudiantes acuden a nuestras universidades simplemente en búsqueda de la excelencia que ofertamos, y de una capacitación que les permita conseguir un buen puesto de trabajo y mejorar sus ingresos. Algunos pueden pasar años en nuestras instituciones de educación superior, sin enterarse siquiera que se trata de una institución católica dirigida por la Compañía de Jesús.

37. Los costos crecientes de la educación y la tendencia a la privatización implican una progresiva dependencia de subsidios financieros, que puede llegar a convertirse en una pesada hipoteca social. Puede suceder que no todos los patronos o miembros de los consejos de gobierno sean siempre desinteresados, ni se identifiquen necesariamente con las declaraciones de misión y con la orientación de la universidad. La autonomía misma de la

²⁹ Const. [304]

universidad y la libertad de investigación y docencia están en juego. La institución acabará por moderar el tono de su voz, o tendrá que renunciar a hablar en ciertos asuntos. Hay facultades que "se venden" y otras que "no se venden", en función de las salidas económicas, o los intereses de la industria, el comercio, el turismo; hay carreras rentables y carreras que no lo son; hay dinero para unas escuelas, facultades, laboratorios, investigaciones, tesis, mientras no lo hay para otros. La calidad de los docentes que pueden ser contratados y su permanencia en la institución está condicionada también en gran parte por factores de tipo económico y por la concurrencia de instituciones pares.

38. El desafío no puede ser mayor. Es necesario mantener a toda costa la última razón de ser de la universidad, como centro de integración del saber que se propone la búsqueda no de la "verdad estrecha" sino de la "verdad total" de que hablaba Newman³⁰, con una "exacta visión y comprensión de todas las cosas"³¹. Es necesario discernir y hacer una opción sobre el tipo de mayor servicio que pretendemos prestar a la Iglesia y a la sociedad con nuestras universidades. Más que el conocimiento y la ciencia, es la "sapientia" lo que nuestras academias deben ofrecer. *"No el mucho saber harta y satisface al ánimo, mas el sentir y gustar de las cosas internamente"*³². El sello ignaciano es lo que puede y debe hacer la diferencia.

3. COLABORACION JESUITAS-LAICOS

Un cambio de acento

39. Las pocas referencias de las Constituciones a la participación de los laicos en el proceso educativo no son demasiado alentadoras para un lector moderno. El cargo especialmente confiado a los laicos es nada menos que el del corrector, es decir, la persona "*que tenga en temor y castigue*" a quienes merezcan sanción. Ignacio y los jesuitas tuvieron escrúpulo en aplicar con mano propia castigos físicos a los estudiantes, según la usanza de la época. La ingeniosa solución consistió en entregar a los culpables al brazo secular, contratando para ello a un laico especializado en propinar el correspondiente vapuleo. Se supone que "tendrán mucho que hacer", por lo cual "serán bien salarios"³³. Los tiempos han cambiado, y hoy la Compañía cuenta con los laicos y laicas para otros menesteres más nobles.

³⁰ JOHN HENRY NEWMAN, Op. cit., Discours IV, 12

³¹ JOHN HENRY NEWMAN, Op. cit., Discours VI, 6

³² EE 2

³³ Const. [397, 488, 500]

40. Debemos reconocer que, en los hechos, ha sido la disminución del número de jesuitas la que nos ha llevado a volver nuestros ojos hacia el laicado y desarrollar una reflexión teológica y una práctica de la colaboración jesuitas-laicos. Las cifras cantan: se calcula que en la educación de la Compañía la proporción es de 95% de laicos por 5% de jesuitas. Por simple realismo y por el principio ignaciano de la acomodación a las personas y tiempos, la Compañía considera hoy el "compañerismo con otros" como una de las características de *nuestro modo de proceder*³⁴ .

41. El cambio de acento vino hace apenas seis años, con los dos decretos de la CG sobre "La colaboración con los laicos en la misión" y sobre "La Compañía y la situación de la mujer en la Iglesia y en la sociedad"³⁵. Ambos documentos se consideraron en el momento de su aparición innovadores, aunque tal vez nuestra práctica no responda siempre y en todas partes al ideal que nos hemos propuesto.

La práctica de la colaboración

42. De parte de los jesuitas, se advierte a veces cierta vacilación y duda en la colaboración con el laicado, cuando no rechazo. De parte de los laicos, el deseo de mayor información y formación. Me complace saber de los esfuerzos que la educación superior de la Compañía está haciendo para explorar este nuevo terreno. En los últimos años se han producido innegables avances, pero en la aventura que jesuitas y laicos hemos emprendido juntos, todavía queda mucho camino por recorrer. Una reunión como la presente es una buena oportunidad para compartir los logros así como las deficiencias, y avanzar juntos en el camino.

43. No repetiré lo que ya figura en los documentos oficiales y lo que Uds. mismos han planteado en sus informes regionales. Quisiera solamente subrayar algunos aspectos que considero son retos mayores para nuestra educación superior. Nos guste o no nos guste, en este asunto está en juego la identidad de la educación superior de la Compañía a pocos años plazo, especialmente en Occidente y en los países industrializados. El problema de la "siguiente generación" no es imaginario. A medida que la presencia física de los jesuitas se va desvaneciendo, el "ethos" de la institución, su "cultura" ignaciana, católica, cristiana puede desaparecer también, si no se presta atención a la preparación de la generación de recambio. Esta responsabilidad recae ante todo

³⁴ CG 34 D 26, n. 15

³⁵ CG 34 DD 13-14

sobre los mismos jesuitas. Preparar en la visión y la misión compartida entre jesuitas y colaboradores es una prioridad de primer orden en nuestra educación superior. (Soy consciente de las connotaciones negativas que en algunos países puede tener la palabra "misión". En tal caso, habrá que hacer las adaptaciones necesarias).

44. Existen distintos niveles de colaboración, de acuerdo a la vocación y grado de compromiso de cada persona (humano, profesional, cristiano). Colaboración no significa siempre compromiso con la misión. Tenemos derecho a presuponer que los jesuitas se identifican con su misión, pero no podemos dar por sentado que todos los laicos se identifican con la misión propia de los jesuitas. Los laicos no están llamados a ser minijesuitas, sino a vivir su propia vocación laical. Respetar el modo como el Señor conduce a cada persona, es fundamental en la espiritualidad ignaciana. Esto no obstante, un colaborador de una institución de educación superior de la Compañía, de alguna manera debe identificarse con la misión institucional.

45. Por otra parte, sería odioso catalogar y discriminar al personal de acuerdo a su supuesto nivel de compromiso con la misión. En la misión de la Compañía, como en la casa del Señor, hay muchas moradas. Para Ignacio, no hay peor error en la vida espiritual que querer conducir a todos por el mismo camino. La misión de una institución de educación superior de la Compañía -igual que la fe-- no se impone, sino que se propone. En una "interface" de mutuo respeto y sinceridad, los colaboradores son invitados a compartir esta misión y hacerla propia, a distintos niveles.

46. El grado de compañerismo en la misión y en la identidad, dependerá de la dinámica de la institución y de las opciones que cada persona tome. Hay límites mínimos de compromiso que, por honestidad y coherencia, se deben respetar. El único límite por el extremo superior viene dado por la capacidad de respuesta de un ser humano a la llamada de Dios. Estamos tocando el "*magis*" ignaciano, el "*todo*" –otra palabra también muy ignaciana-- que abarca a la totalidad de la persona humana. "*En todo amar y servir*". Quisiera subrayar solamente algunas prácticas concretas que sin duda están ayudando a compartir la misión y profundizar la identidad:

47. a) Los cursos de orientación o inducción para los nuevos profesores y directivos, con el fin de compartir el "*modo de proceder*" de nuestra educación. Puede suceder que no todos los laicos se comprometan de lleno con la misión de la

Compañía en la obra. Pero la Compañía espera de todos, incluidas las personas de otras confesiones religiosas, que reconozcan y acepten los valores de la espiritualidad ignaciana y la misión apostólica que anima a la obra³⁶.

48. b) Los programas de formación permanente, tanto para laicos como para jesuitas. El objetivo es formar un equipo apostólico de jesuitas y colaboradores, con el fin de realizar la identidad jesuítica y la misión de la obra³⁷. Esta sería la forma de ir creando la "masa crítica" --como suele decirse ahora-- indispensable para asegurar la identidad de la institución.
49. c) La prioridad dada a la identidad y a la misión en la contratación del personal. El tema de "contratación en función de la misión" es delicado, y puede convertirse en una velada forma de apartheid. Una universidad no puede discriminar a su personal, pero -siempre que todavía le sea posible-- sí tiene el derecho de escoger hombres y mujeres capaces de compartir su identidad. Otras empresas no confesionales saben hacerlo muy bien para sus propios fines.
50. d) La oferta de los Ejercicios Espirituales a nuestro personal, en sus diversas modalidades, particularmente a través de la práctica de los Ejercicios en la vida diaria.
51. e) Por último, el papel determinante que corresponde a los jesuitas. A medida que las responsabilidades se comparten cada vez más, o se transfieren a colaboradores no jesuitas, los jesuitas, sea como comunidad sea como individuos, deben ver formas de seguir presentes ejerciendo ya no el poder pero sí su influencia en la institución. El tema de la colaboración jesuitas-laicos dista mucho de estar agotado.

4. COOPERACIÓN INTERNACIONAL

52. Por definición, está dentro de la naturaleza de la Universidad el carácter universal y la posibilidad de intercambios a todo nivel. Sin embargo, hay que admitir que las universidades, incluidas las de la Compañía, son sumamente celosas de su autonomía e independencia y se prestan más fácilmente a diversas formas de intercambio científico que a formas concretas de cooperación conjunta entre iguales. No obstante, la elemental necesidad de coordinación, tal vez más que la preocupación por lo universal, ha

³⁶ *Orientaciones para las relaciones entre el Superior y el Director de Obra* (Roma, Curia S.J., 1998) n.16

³⁷ *Ibid.*, n. 16

llevado a la educación superior de la Compañía a asociarse de diversas maneras, como lo demuestran las asociaciones regionales aquí representadas. Me complace saber que Europa, la única región que hasta ahora no tenía una instancia de coordinación común, esté buscando también una forma de asociación, que incluya el Próximo Oriente y África. Estas asociaciones se limitan por regla general a prestar servicios a sus asociados, y no tienen más atribuciones que las que sus asociados les confieren. Pero son absolutamente indispensables si queremos que la Compañía actúe como cuerpo.

53. Existen otros varios grupos y plataformas de encuentro científico de quienes trabajan en educación superior de la Compañía, por disciplinas, especialidades o intereses: teología, filosofía, espiritualidad, ciencias sociales, ciencias positivas, comunicación, centros de investigación, revistas y sin duda otros más. Todos ellos cumplen su papel en el servicio apostólico universal de la Compañía. Por su vocación universal, y más en tiempos de mundialización, la Compañía apoya la creación de estas redes nacionales e internacionales. Esta es la forma como la educación superior de la Compañía podrá hacer frente a problemas globales comunes, a través de la mutua ayuda, la información, la planificación y evaluación compartidas, o la puesta en marcha de proyectos que superan la capacidad de cada institución individualmente. Obviamente, las instituciones de educación superior participan en otras muchas redes distintas de las de la Compañía. Pero esto no suple la necesidad de una coordinación y cooperación de las instituciones de la Compañía entre sí.

54. Existen en curso exitosas experiencias de cooperación internacional dentro de la Compañía, que pueden servir de inspiración. Permítanme mencionar el Programa MBA en Beijing, a cargo de la AJCU, y el consorcio que ha permitido la creación de The Beijing Center for Language and Culture; la colaboración de varias Universidades de la AJCU-EAO en la preparación de profesores en Camboya y en la reconstrucción de la Universidad de Timor Este; la coordinación entre AJCU y AUSJAL y los intercambios de Universidades de América Latina con Universidades de España y EE.UU.; los programas de educación a distancia, con sus enormes posibilidades de intercambio mutuo.

55. Aunque cada Universidad tenga una responsabilidad particular en un lugar concreto y limitado de la viña del Señor, es el MAGIS ignaciano y el "*más universal*" lo que nos incita a no encerrarnos en esta particularidad sino a abrirnos a un mayor servicio en la viña del Señor.

56. Si consideramos a fondo la dimensión internacional de la Compañía, es evidente que podríamos hacer mucho más a través no de la competición sino de la cooperación, más allá de nuestras fronteras. Esto vale sobre todo para los países en desarrollo. Pienso en los esfuerzos conjuntos que a la larga se podrían emprender en Vietnam, Laos, Timor Este, Camboya. Pienso en África y en los países en desarrollo de todo el mundo. Pienso también en las muestras de colaboración fraterna y en los gestos concretos de solidaridad que pueden surgir de una reunión como ésta, entre jesuitas y laicos de diversos Continentes. Lo importante es colaborar juntos en bien de nuestros hermanos y hermanas de todo el mundo, tratando de dar un rostro humano al proceso de globalización.

CONCLUSION

57. En 1551, abría sus puertas el Colegio Romano, figura emblemática de lo que había de ser la aventura de la Compañía en el terreno universitario. Al cabo de cuatro siglos y medio, la Compañía sigue intensamente dedicada al trabajo de la educación superior, con un sinnúmero de universidades y otras instituciones por todo el mundo. Los tiempos que nos ha tocado vivir son radicalmente distintos de los que vivió Ignacio de Loyola. Pero la *"ayuda de las almas"*, *"la mayor gloria de Dios y el bien universal"* siguen siendo el motivo fundamental del compromiso de la Compañía con la educación. El "por qué" y el "para qué" de nuestras universidades, el sentido profundo del trabajo que jesuitas y laicos cumplen en ellas, y la razón de la presencia de todos Uds. aquí, están anclados en esta visión de Ignacio.

58. Que la fidelidad creativa al carisma fundacional de Ignacio de Loyola les inspire a todos Uds. para hacer realidad en sus instituciones el mayor servicio divino y la ayuda a los hombres y mujeres de nuestro siglo.